

भारत सरकार
GOVERNMENT OF INDIA

दिल्ली राजपत्र
Delhi Gazette

एस.जी.-डी.एल.-सा.-26092023-249000
SG-DL-W-26092023-249000

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY
साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 12] दिल्ली, सितम्बर 15—सितम्बर 21, 2023, बृहस्पतिवार/भाद्र 24—भाद्र 30, 1945 [रा.रा.क्षे.दि. सं. 223, 224, 225
No. 12] DELHI, SEPTEMBER 15—SEPTEMBER 21, 2023, THURSDAY/BHADRA 24—BHADRA 30, 1945 [N.C.T.D. No. 223, 224, 225

भाग II खण्ड 1
PART II—Sec. 1

न्यायिक और मजिस्ट्रेरी मामलों पर अधिसूचनाएं और आदेश, उच्च न्यायालय की अधिसूचनाएं और भारत के निर्वाचन आयोग की
विधिक अधिसूचनाओं तथा अन्य निर्वाचन अधिसूचनाओं का पुनः प्रकाशन
Notifications and Orders on Judicial and Magisterial matters; reproduction of High Court Notifications and
Statutory Notifications of the Election Commission of India and other Election Notifications

राष्ट्रीय राजधानी राज्य क्षेत्र, दिल्ली सरकार
GOVERNMENT OF NATIONAL CAPITAL TERRITORY OF DELHI

दिल्ली उच्च न्यायालय : नई दिल्ली
(स्थापना-I शाखा)

अधिसूचना

दिल्ली, 1 अगस्त, 2023

सं. 66/स्था.-I/ई-5/डीएचसी.—भारतीय संविधान के अनुच्छेद 229 के अंतर्गत निहित शक्तियों का प्रयोग करते हुए इस न्यायालय के माननीय मुख्य न्यायाधीश 'दिल्ली उच्च न्यायालय स्थापना (नियुक्ति एवं सेवा शर्तें) नियम, 1972' में "सुपरवाईजर प्रोसेस सर्वर" तथा "वरिष्ठ प्रोसेस सर्वर" के पद हेतु निम्नलिखित नियुक्ति नियम सहर्ष बनाते हैं :-

क्र. सं.	पद की श्रेणी एवं वेतन स्तर	पद पर नियुक्ति हेतु निर्धारित न्यूनतम अर्हता	नियुक्ति की विधि
19 (क)	सुपरवाइजर प्रोसेस सर्वर (पदोन्नति पद) (सातवें वेतन आयोग का वेतन स्तर-8)	उच्च न्यायालय की स्थापना के सदस्यों हेतु : अनुसूची-I(क) में उल्लिखित वरिष्ठ प्रोसेस सर्वर की श्रेणी में 5 वर्षों की सेवा के साथ स्नातक या 8 वर्षों की सेवा के साथ हाई स्कूल /मैट्रिक	वरिष्ठता-सह-योग्यता के आधार पर कॉलम 3 में निर्दिष्ट वरिष्ठ प्रोसेस सर्वर की श्रेणी में से पदोन्नति द्वारा।
24 (क)	वरिष्ठ प्रोसेस सर्वर (पदोन्नति पद) (सातवें वेतन आयोग का वेतन स्तर-7)	उच्च न्यायालय की स्थापना के सदस्यों हेतु : अनुसूची-I(क) में उल्लिखित डिस्पैच राइडर सह-प्रोसेस सर्वर की श्रेणी में 8 वर्षों की सेवा के साथ स्नातक या 10 वर्षों की सेवा के साथ हाई स्कूल /मैट्रिक	वरिष्ठता-सह-योग्यता के आधार पर कॉलम 3 में निर्दिष्ट डिस्पैच राइडर-सह-प्रोसेस सर्वर की श्रेणी में से पदोन्नति द्वारा।

नोट : उपरोक्त संशोधन तत्काल प्रभाव से लागू होंगे।

आदेशानुसार,
जे. त्रिपाठी, निबंधक (स्थापना-I)

HIGH COURT OF DELHI : NEW DELHI

(Establishment-I Branch)

NOTIFICATION

Delhi, the 1st August, 2023

No. 66/Estt.I/EI-5/DHC.—In exercise of the powers vested under Article 229 of the Constitution of India, Hon'ble the Chief Justice of this Court has been pleased to make the following Recruitment Rules for the post of "Supervisor Process Server" and "Senior Process Server" in 'Delhi High Court Establishment (Appointment and Conditions of Service) Rules 1972':-

S. No.	CATEGORY OF POST AND PAY LEVEL	MINIMUM QUALIFICATIONS PRESCRIBED FOR APPOINTMENT TO THE POSTS	MODE OF APPOINTMENT
19(a)	Supervisor Process Server (Promotion Post) (Pay level-8 of 7 th Pay Commission)	For members of the Establishment of the High Court: Graduate with 5 years' service or High School/Matric with 8 years' service in the Category of Senior Process Server mentioned in Schedule-I (A).	By promotion from the category of Senior Process Server specified in Column 3, on the basis of seniority-cum-suitability.
24(a)	Senior Process Server (Promotion Post) (Pay level-7 of 7 th Pay Commission)	For members of the Establishment of the High Court: Graduate with 8 years' service or High School/Matric with 10 years' service in the Category of Despatch Rider-cum-Process Server mentioned in Schedule-I (A).	By promotion from the category of Despatch Rider-cum-Process Server specified in Column 3, on the basis of seniority-cum-suitability.

Note: The above amendment shall come into force with immediate effect.

By Order,
J. TRIPATHI, Registrar (Estt.-I)

अधिसूचना

दिल्ली, 1 अगस्त, 2023

सं. 67/स्थापना-I/ई-3/डीएचसी.—भारतीय संविधान के अनुच्छेद 229 के अंतर्गत निहित शक्तियों का प्रयोग करते हुए, इस न्यायालय के माननीय मुख्य न्यायाधीश 'दिल्ली उच्च न्यायालय स्थापना (नियुक्ति एवं सेवा शर्तें) नियम, 1972' की अनुसूची-II (क) की क्रम सं-14, 15 एवं 16 को सहर्ष संशोधित करते हैं जिसे निम्न प्रकार पढ़ा जाए:-

क्रम सं.	पद की श्रेणी और वेतन स्तर	पद पर नियुक्ति हेतु निर्धारित न्यूनतम अर्हता	नियुक्ति की विधि	
14.	वरिष्ठ न्यायिक सहायक (पदोन्नति/चयन पद) (सातवें वेतन आयोग का वेतन स्तर-8)	(क) वरिष्ठता द्वारा पदोन्नति हेतु- इस न्यायालय की स्थापना के सदस्यों के लिए: अनुसूची-I(क) में उल्लिखित श्रेणी 20 (मुख्य कोषपाल) (न्यायिक सहायक के रूप में की गई सेवा सहित) और श्रेणी 21 (न्यायिक सहायक) में किसी भी पद पर 5 वर्षों की सेवा सहित स्नातक अथवा 10 वर्षों की सेवा सहित हाई स्कूल/मैट्रिक। नोट: जिन गैर स्नातक न्यायिक सहायकों ने उक्त पद पर 10 वर्षों की सेवा पूरी कर ली है, उन पर वरिष्ठ न्यायिक सहायक के पद के लिए काल्पनिक आधार पर, 10 वर्षों की सेवा पूर्ण होने की तिथि पर विचार किया जाएगा।	(क)	50% रिक्त पद कॉलम 3 में निर्दिष्ट श्रेणियों से वरिष्ठता-सह- योग्यता के आधार पर पदोन्नति द्वारा।
15.	रीडर (पदोन्नति/चयन पद) (सातवें वेतन आयोग का वेतन स्तर-8)	(ख) (i) विभागीय परीक्षा हेतु- इस न्यायालय की स्थापना के सदस्यों के लिए: 20 (मुख्य कोषपाल) / 21 (न्यायिक सहायक) / 22 (कनिष्ठ अनुवादक) / 23 (निजी सहायक) / 24 (सहायक पुस्तकालयाध्यक्ष) / 24(क) (वरिष्ठ प्रोसेस सर्वर)/ 25 (कनिष्ठ न्यायिक सहायक)/ 26 (रेस्टोरर) में से किसी एक पद पर अथवा इनमें सम्मिलित रूप से 5 वर्षों की सेवा सहित स्नातक अथवा 8 वर्षों की सेवा सहित मैट्रिक / उच्चतर माध्यमिक। (ख) (ii) सीधी भर्ती के लिए: स्नातक	(ख)(i)	50% रिक्त पद कॉलम 3 में निर्दिष्ट श्रेणियों में से लिखित परीक्षा और साक्षात्कार** के आधार पर योग्यता के आधार पर चयन द्वारा; ए.सी.आर. के बेंचमार्क मानदंड को पूरा करने के अधीन, ऐसा न होने पर:
16.	कोर्ट ऑफिसर (पदोन्नति/चयन पद) (सातवें वेतन आयोग का वेतन स्तर-8)		(ख)(ii)	लिखित परीक्षा और साक्षात्कार** के आधार पर सीधी भर्ती द्वारा नोट: (i) उपरोक्त (क) एवं (ख) के अंतर्गत कोर्ट ऑफिसर के पद हेतु, केवल कोर्ट ऑफिसर का कार्य करने के इच्छुक एवं उच्च न्यायालय परिसर के भीतर

				<p>रहने के इच्छुक कर्मचारियों पर विचार किया जाएगा। इस पद पर नियुक्ति हेतु मामले पर कार्यवाही करने से पहले कर्मचारी को वचन के रूप में इच्छा देना अनिवार्य होगा। इस पद पर नियुक्ति पूर्ण रूप से शर्तों एवं कोर्ट ऑफिसर का कार्य करने के अधीन होगी।</p> <p>(ii) उपरोक्त (i) के अंतर्गत कोर्ट ऑफिसर का कार्य करने के लिए कर्मचारियों की अनुपलब्धता/ अनिच्छा की दशा में, कोर्ट ऑफिसर के पद को न्यायिक सहायक के संवर्ग या उसके समतुल्य पद पर 3 वर्षों की सेवा सहित वरिष्ठता-सह- योग्यता के आधार पर पदोन्नति द्वारा भरा जाएगा</p> <p>और</p> <p>(iii) उपरोक्त (i) और (ii) के अंतर्गत अनुपलब्धता की दशा में, कनिष्ठ न्यायिक सहायक/ रेस्टोरर के संवर्ग में 5 वर्षों की सेवा या न्यायिक सहायक और कनिष्ठ न्यायिक सहायक/ रेस्टोरर के संवर्ग में 5 वर्षों की सम्मिलित सेवा के साथ वरिष्ठता-सह-योग्यता के आधार पर पदोन्नति द्वारा।</p>
--	--	--	--	---

****विभागीय परीक्षा के माध्यम से नियुक्ति करते समय, मौखिक परीक्षा/साक्षात्कार के अंक लिखित परीक्षा के कुल अंकों के 15% से अधिक नहीं होंगे और सीधी भर्ती के मामले में 25% से अधिक नहीं होंगे।**

नोट: उपरोक्त संशोधन तत्काल प्रभाव से लागू होंगे।

आदेशानुसार,
जे. त्रिपाठी, निबंधक (स्थापना-I)

NOTIFICATION

Delhi, the 1st August, 2023

No. 67/Estt.I/EI-3/DHC.—In exercise of powers vested under Article 229 of the Constitution of India, Hon'ble the Chief Justice of this Court has been pleased to amend Sl.No.14, 15 & 16 of Schedule-II(A) to 'Delhi High Court Establishment (Appointment and Conditions of Service) Rules, 1972' so as to read as under :-

S.No.	CATEGORY OF POST AND PAY LEVEL	MINIMUM QUALIFICATIONS PRESCRIBED FOR APPOINTMENT TO THE POSTS	MODE OF APPOINTMENT
14.	Senior Judicial Assistant (Promotion/ Selection Post)	a. For promotion by seniority - For members of the Establishment of this Court: Graduate with 5 years'	a. 50% of the vacant posts by promotion on the basis of seniority-cum-suitability from

S.No.	CATEGORY OF POST AND PAY LEVEL	MINIMUM QUALIFICATIONS PRESCRIBED FOR APPOINTMENT TO THE POSTS	MODE OF APPOINTMENT
	(Pay level-8 of 7 th Pay Commission)	service or High School/ Matric with 10 years' service in any of the posts of the categories 20 (Chief Cashier) (including service rendered as Judicial Assistant) and category 21 (Judicial Assistant) mentioned in Schedule-I(A).	categories specified in column – 3.
15.	Reader (Promotion/ Selection Post) (Pay level-8 of 7 th Pay Commission)	Note: The non-graduate Judicial Assistants who have rendered 10 years on the said post would be considered on the date when they had completed 10 years service, for the post of Senior Judicial Assistant, on notional basis.	
16.	Court Officer (Promotion/ Selection Post) (Pay level-8 of 7 th Pay Commission)	<p>b(i) For departmental examination - For members of the Establishment of this Court:</p> <p>20 (Chief Cashier) / 21 (Judicial Assistant) / 22 (Junior Translator) / 23 (Personal Assistant) / 24 (Assistant Librarian) / 24(a) (Senior Process Server)/ 25 (Junior Judicial Assistant) / 26 (Restorer) with 5 years' service in case of Graduate or 8 years' services in case of Matric/ Higher Secondary in any of these posts or combined service in any of these posts.</p> <p>b(ii) For direct recruits: Graduate</p>	<p>b(i) 50% of the vacant posts by selection on merit from the categories specified in column No. 3 on the basis of written test and interview**, subject to fulfillment of ACR's benchmark criteria, failing which;</p> <p>b(ii) By direct recruitment on the basis of written test and interview**.</p> <p>Note:</p> <p>(i) For the post of Court Officer under (a) and (b) above, only the officials willing to perform the duty of Court Officer and willing to stay within the High Court premises, shall be considered. Before processing the matter for appointment to this post, willingness of the officials in the form of an undertaking shall be required to be furnished. The appointment to this post shall be purely subject to the conditions and performing the duties of Court Officer.</p> <p>(ii) In case of non-availability/unwillingness of the officials to perform the duties of Court Officer under (i) above, the post of Court Officer shall be filled up by promotion from the cadre of Judicial Assistant or its equivalent post with 3 years'</p>

S.No.	CATEGORY OF POST AND PAY LEVEL	MINIMUM QUALIFICATIONS PRESCRIBED FOR APPOINTMENT TO THE POSTS	MODE OF APPOINTMENT
			<p>service on the basis of seniority-cum-suitability.</p> <p>AND</p> <p>(iii) In case of non-availability under (i) and (ii) above by promotion with 5 years' service in the cadre of Junior Judicial Assistant/Restorer OR 5 years combined service in the cadre of Judicial Assistant and Junior Judicial Assistant/Restorer on the basis of seniority-cum-suitability.</p>

** Viva-voce/interview marks shall not be more than 15% of the total marks of the written examination while making appointment through departmental examination and 25% in the case of direct recruitment.

Note: The above amendment shall come into force with immediate effect.

By Order,

J.TRIPATHI, Registrar (Estt.-I)

अधिसूचना

दिल्ली, 1 अगस्त, 2023

सं. 68/स्थापना-I/ई-2/डीएचसी.— भारतीय संविधान के अनुच्छेद 229 के अंतर्गत निहित शक्तियों का प्रयोग करते हुए, इस न्यायालय के माननीय मुख्य न्यायाधीश दिल्ली उच्च न्यायालय स्थापना (नियुक्ति एवं सेवा शर्तें) नियम 1972' की अनुसूची-II(क) की मद संख्या 9क व 10 को सहर्ष संशोधित करते हैं, जिसे निम्न प्रकार पढ़ा जाए:-

क्र. सं.	पद की श्रेणी एवं वेतन स्तर	पद पर नियुक्ति हेतु निर्धारित न्यूनतम अर्हता	नियुक्ति की विधि
1	2	3	4
9क	प्रशासनिक अधिकारी (न्यायिक) (पदोन्नति/ चयन पद) (7वें वेतन आयोग का वेतन स्तर 11)	<p>(क) वरिष्ठता द्वारा पदोन्नति हेतु- अनुसूची-1(क) में वर्णित श्रेणी 14 (वरिष्ठ न्यायिक सहायक), 15 (रीडर), 16 (कोर्ट ऑफिसर) एवं 17 (वरिष्ठ न्यायिक अनुवादक) में से किसी में 5 वर्षों की नियमित सेवा सहित स्नातक (विधि स्नातक को प्राथमिकता)।</p> <p>(ख)(i) विभागीय परीक्षा हेतु- इस न्यायालय की स्थापना के सदस्यों हेतु: अनुसूची-1(क) में वर्णित श्रेणी 13 (सहायक लेखा अधिकारी), 14 (वरिष्ठ न्यायिक सहायक), 15 (रीडर), 16 (कोर्ट ऑफिसर), 17 (वरिष्ठ न्यायिक अनुवादक), 18</p>	<p>(क) रिक्त पदों का 50% अनुसूची-1(क) में वर्णित श्रेणी 14 (वरिष्ठ न्यायिक सहायक), 15 (रीडर), 16 (कोर्ट ऑफिसर) एवं 17 (वरिष्ठ न्यायिक अनुवादक) की संयुक्त वरिष्ठता सूची से वरिष्ठता-सह-योग्यता के आधार पर पदोन्नति द्वारा।</p> <p>(ख)(i) रिक्त पदों का 50% कॉलम 3 (ख)(i) में विनिर्दिष्ट श्रेणियों में से लिखित परीक्षा एवं साक्षात्कार** के आधार पर योग्यता के अनुसार चयन द्वारा, एसीआर</p>

		<p>(वरिष्ठ निजी सहायक) 19 (वरिष्ठ सहायक पुस्तकालयाध्यक्ष) तथा / 19(क) सुपरवाइजर प्रोसेस सर्वर अथवा इसके समतुल्य पद में से किसी पर 5 वर्षों की नियमित सेवा सहित स्नातक (विधि स्नातक को प्राथमिकता) अथवा 8 वर्षों की सेवा सहित गैर- स्नातक</p> <p>अथवा</p> <p>20 (मुख्य कोषपाल), 21 (न्यायिक सहायक, 22 (न्यायिक अनुवादक), 23 (निजी सहायक), 24 (सहायक पुस्तकालयाध्यक्ष) अथवा इसके समतुल्य पद की श्रेणी में से किसी में अथवा इन पदों में से किसी पर और उपरोक्त खंड (ख)(i) में वर्णित पदों पर सम्मिलित रूप से 7 वर्षों की सेवा सहित स्नातक (विधि स्नातक को प्राथमिकता)</p> <p>(ख) (ii) सीधी भर्ती हेतु: 7वें वेतन आयोग के वेतन स्तर 8 तथा/अथवा अधिक में 5 वर्षों की नियमित सेवा सहित स्नातक (विधि स्नातक को प्राथमिकता)</p>	<p>(ख)(ii)</p>	<p>न्यूनतम मानदंड की पूर्ति के अध्यक्षीन ।</p> <p>यदि उपरोक्त खंड (ख)(i) के प्रावधानों के अनुसार अपेक्षित संख्या में अभ्यर्थी योग्यता के आधार पर चयन हेतु योग्य नहीं होते हैं तो लिखित परीक्षा तथा साक्षात्कार** के आधार पर सीधी भर्ती द्वारा।</p>
10	<p>कोर्ट मास्टर (पदोन्नति/ चयन पद)</p> <p>(7वें वेतन आयोग का वेतन स्तर 11)</p>	<p>(क) वरिष्ठता द्वारा पदोन्नति हेतु- अनुसूची-1(क)में वर्णित श्रेणी 14 (वरिष्ठ न्यायिक सहायक), 15 (रीडर), 16 (कोर्ट ऑफिसर) एवं 17 (वरिष्ठ न्यायिक अनुवादक) में से किसी में 5 वर्षों की नियमित सेवा सहित स्नातक (विधि स्नातक को प्राथमिकता) ।</p> <p>(ख)(i) विभागीय परीक्षा हेतु- इस न्यायालय की स्थापना के सदस्यों हेतु: अनुसूची-1 (क) में वर्णित श्रेणी 13 (सहायक लेखा अधिकारी), 14 (वरिष्ठ न्यायिक सहायक), 15 (रीडर), 16 (कोर्ट ऑफिसर), 17 (वरिष्ठ न्यायिक अनुवादक), 18 (वरिष्ठ निजी सहायक) 19 (वरिष्ठ सहायक पुस्तकालयाध्यक्ष) तथा/ 19(क) सुपरवाइजर प्रोसेस सर्वर</p>	<p>(क)</p> <p>(ख)(i)</p>	<p>रिक्त पदों का 50% अनुसूची-1(क) में वर्णित 14 (वरिष्ठ न्यायिक सहायक), 15 (रीडर), 16 (न्यायालय अधिकारी) एवं 17 (वरिष्ठ न्यायिक अनुवादक) की श्रेणियों की संयुक्त वरिष्ठता सूची से वरिष्ठता-सह-योग्यता के आधार पर पदोन्नति द्वारा।</p> <p>रिक्त पदों का 50% कॉलम (ख)(i) में विनिर्दिष्ट श्रेणियों में से लिखित परीक्षा एवं साक्षात्कार** के आधार पर योग्यता के अनुसार चयन द्वारा, एसीआर न्यूनतम मानदंड की पूर्ति के अध्यक्षीन।</p>

		<p>अथवा इसके समतुल्य पद में से किसी पर 5 वर्षों की नियमित सेवा सहित स्नातक (विधि स्नातक को प्राथमिकता) अथवा 8 वर्षों की सेवा सहित गैर-स्नातक;</p> <p>अथवा</p> <p>20 (मुख्य कोषपाल), 21 (न्यायिक सहायक, 22 (न्यायिक अनुवादक), 23 (निजी सहायक), 24 (सहायक पुस्तकालयाध्यक्ष) अथवा इसके समतुल्य पद की श्रेणी में से किसी में अथवा इन पदों में से किसी पर और उपरोक्त खंड (ख)(i) में वर्णित पदों पर सम्मिलित रूप से 7 वर्षों की सेवा सहित स्नातक (विधि स्नातक को प्राथमिकता)</p> <p>(ख)(ii) सीधी भर्ती हेतु: 7वें वेतन आयोग के वेतन स्तर 8 तथा/अथवा अधिक में 5 वर्षों की नियमित सेवा सहित स्नातक (विधि स्नातक को प्राथमिकता)]</p>	(ख)(ii)	<p>यदि उपरोक्त खंड (ख)(i) के प्रावधानों के अनुसार अपेक्षित संख्या में अभ्यर्थी योग्यता के आधार पर चयन हेतु योग्य नहीं होते हैं तो लिखित परीक्षा तथा साक्षात्कार** के आधार पर सीधी भर्ती द्वारा।</p>
--	--	---	----------------	---

**मौखिक परीक्षा/साक्षात्कार के अंक विभागीय परीक्षा के माध्यम से नियुक्ति करते समय लिखित परीक्षा के कुल अंकों के 15% और सीधी भर्ती के मामले में 25% से अधिक नहीं होंगे।

नोट : उपरोक्त संशोधन तत्काल प्रभाव से लागू होंगे।

आदेशानुसार,

जे. त्रिपाठी, निबंधक (स्थापना-I)

NOTIFICATION

Delhi, the 1st August, 2023

No. 68/Estt.I/EI-2/DHC.—In exercise of the powers vested under Article 229 of the Constitution of India, Hon'ble the Chief Justice of this Court has been pleased to amend Item No.9A &10 of the Schedule-II (A) to the 'Delhi High Court Establishment (Appointment and Conditions of Service) Rules 1972' so as to read as under:-

S. No.	CATEGORY OF POST AND PAY LEVEL	MINIMUM QUALIFICATIONS PRESCRIBED FOR APPOINTMENT TO THE POSTS	MODE OF APPOINTMENT	
1	2	3	4	
9A.	Administrative Officer (Judicial) (Promotion/ Selection Post) (Pay level-11 of 7 th Pay Commission)	a. For promotion by seniority- Graduate with 5 years regular service (Law graduate to be preferred) in any of the categories 14 (Senior Judicial Assistant), 15 (Reader), 16 Court Officer and 17 (Senior Judicial Translator) mentioned in Schedule-I(A).	a.	50% of the vacant posts by promotion on the basis of seniority-cum-merit from joint seniority list of categories 14 (Senior Judicial Assistant), 15 (Reader), 16 (Court Officer) and 17 (Senior Judicial Translator), mentioned in Schedule-I(A).

		<p>b. (i) For departmental examination - For members of establishment of this Court : Graduate with 5 years regular service (law graduate to be preferred) or non-graduate with 8 years' service in any of the categories- 13 (Assistant Accounts Officer), 14 (Senior Judicial Assistant), 15 (Reader), 16 (Court Officer), 17 (Senior Judicial Translator), 18 (Senior Personal Assistant), 19 (Senior Assistant Librarian) and 19(a) (Supervisor Process Server) and/or its equivalent posts mentioned in Schedule-I(A).</p> <p>OR</p> <p>Graduate with 7 years' regular service (Law Graduate to be preferred) in any of the categories – 20 (Chief Cashier), 21 (Judicial Assistant), 22 (Judicial Translator), 23 (Personal Assistant), 24 (Assistant Librarian) or its equivalent post or combined service in any of these posts and the posts mentioned (b)(i) above.</p> <p>b.(ii) For direct recruits: Graduate with 5 years regular service (Law Graduate to be preferred) in the pay level-8 and/or above of 7th Pay Commission.</p>	<p>b (i)</p> <p>50% of the vacant posts by selection on merit on the basis of written test and interview**, subject to fulfillment of ACR's benchmark criteria from categories specified in column 3(b)(i).</p> <p>b.(ii)</p> <p>In case requisite number of candidates do not qualify for selection on merit in terms of provisions of clause (b)(i) above, by direct recruitment on the basis of written test and interview**.</p>
10.	<p>Court Master (Promotion/ Selection Post) (Pay level-11 of 7th Pay Commission)</p>	<p>a. For promotion by seniority - Graduate with 5 years' regular service (Law graduate to be preferred) in any of the category - 14 (Senior Judicial Assistant), 15 (Reader), 16 (Court Officer) and 17(Senior Judicial Translator), mentioned in Schedule-I(A).</p> <p>b.(i) – For departmental examination - For members of establishment of this Court : Graduate with 5 years' regular service (law graduate to be preferred) or non-graduate with 8 years' service in any of the category - 13 (Assistant Accounts Officer), 14 (Senior Judicial Assistant), 15 (Reader), 16 (Court Officer), 17 (Senior Judicial Translator), 18 (Senior Personal Assistant), 19 (Senior Assistant Librarian) and 19(a) (Supervisor Process Server) and/or its equivalent posts mentioned in Schedule-I(A).</p> <p>OR</p> <p>Graduate with 7 years' regular service (Law Graduate to be preferred) in any</p>	<p>a.</p> <p>50% of the vacant posts by promotion on the basis of seniority-cum-merit from joint seniority list of categories 14 (Senior Judicial Assistant), 15 (Reader), 16 (Court Officer) and 17 (Senior Judicial Translator), mentioned in Schedule-I(A).</p> <p>b (i)</p> <p>50% of the vacant posts by selection on merit on the basis of written test and interview**, subject to fulfillment of ACR's benchmark criteria from categories specified in column 3(b)(i).</p>

		<p>of the categories – 20 (Chief Cashier), 21 (Judicial Assistant), 22 (Judicial Translator), 23 (Personal Assistant), 24 (Assistant Librarian) or its equivalent post or combined service in any of these posts and the posts mentioned (b)(i) above.</p> <p>b.(ii) For direct recruits: Graduate with 5 years' regular service (Law Graduate to be preferred) in the pay level-8 and/or above of 7th Pay Commission.</p>		<p>b. (ii) In case requisite number of candidates do not qualify for selection on merit in terms of provisions of clause (b)(i) above, by direct recruitment on the basis of written test and interview**.</p>
--	--	--	--	---

** Viva-voce/ interview marks shall not be more than 15% of the total marks of the written examination while making appointment through departmental examination and 25% in the case of direct recruitment.

Note: The above amendment shall come into force with immediate effect.

By Order,
J. TRIPATHI, Registrar (Estt.-I)